

تقرير مجلس الإدارة
عن نشاط الشركة وتطور أعمالها
عن السنة المالية ٢٠٢٠/٢٠٢١

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
" رَبِّ إِشْرَحْ لِي صَدْرِي وَيَسِّرْ لِي أَمْرِي "
صَدَقَ اللَّهُ الْعَظِيمُ

تقرير

مجلس الادارة عن نشاط الشركة وتطور اعمالها

عن السنة المالية ٢٠٢٠/٢٠٢١

تمهيد :

- تأسست شركة الإسكندرية للزيوت المعدنية شركة مساهمة مصرية بموجب قرار وزير الاقتصاد والتعاون الدولي رقم (٣٠٦) لسنة ١٩٩٧ والشركة خاضعة لأحكام قانون الإستثمار رقم ٧٢ لسنة ٢٠١٧
- تم تسجيل الشركة بالسجل التجاري تحت رقم (١٤٣٥٠٧) الإستثمار بالقاهرة في ١٩٩٧/٥/٦ .
- تم حفظ أسهم الشركة مركزيا بشركة مصر للمقاصة والتسوية والحفظ المركزي بتاريخ ٥ ديسمبر ٢٠٠٤ وتم الموافقه علي قيد أسهم الشركة بجدول بورصة الأوراق المالية بالقاهرة والإسكندرية بتاريخ ٨ ديسمبر ٢٠٠٤ وقد تم التعامل علي هذه الأسهم من خلال نظام الإيداع المركزي اعتباراً من ٢٣ ديسمبر ٢٠٠٤ ويتم التداول بأسواق البورصة وفقاً لمعايير التداول المعتمدة من هيئة الرقابة المالية .

غرض الشركة :

إنتاج الزيوت المعدنية الأساسية المتعادلة والنهائية الخاصة والزيوت النهائية وتعبئتها وخطها و إنتاج الشموع البرافينية ومنتجاتها ومشتقاتها وتعظيم إنتاجية السولار وتحسين درجة انساكبه وخفض نسبة الكبريت به وإنتاج المقطرات الشمعية بأنواعها والنافتا والبوتاجاز والمازوت و وقود الافران والكبريت البيولوجي وتسويق كافة المنتجات في الداخل والخارج وتعبئة الزيوت وخطها لحساب الغير وتكرير الخام لحسابها أو لحساب الغير وإنتاج الديزل والجازولين .

مقدمة :

- إن التطورات المتلاحقة التي تشهدها أسواق البترول العالمية أبرزت أهمية صناعة التكرير باعتبارها احد أهم الصناعات الإستراتيجية التي لها تأثير كبير علي توفير المنتجات البترولية . كما أن التطوير المستمر في اقتصاديات التشغيل بهدف تعظيم استغلال الطاقات الإنتاجية علي النحو الأمثل أدى إلي زيادة العائدات والقيمة المضافة .
- تقوم شركة أموك بتوفير جزء من إحتياجات السوق المحلي من بعض المنتجات البترولية وخاصة السولار -البوتاجاز - الزيوت المتعادلة الاساسية والخاصة و النافتا والمازوت .
- وفي اطار تنفيذ برنامج ادارة الاصول والاستثمارات المملوكة للدولة وتوسيع قاعدة الملكية فقد تم طرح ٢٠٪ من أسهم الشركة في بورصة الاوراق المالية مما كان له العديد من الايجابيات علي المساهمين وسوق الاوراق المالية.

أعضاء مجلس الإدارة

أولاً: أعضاء مجلس الإدارة ممثلي المساهمين في ٢٠٢١/٦/٣٠

م	الأسم	الصفة	ملاحظات
١	الكيميائي / ايهاب عبد الحليم	رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب	ممثلاً عن شركة الأسكندرية للبتروك
٢	الأستاذة / غير أنعاميل إبراهيم	عضو	ممثلاً عن شركة الأسكندرية للبتروك
٣	دكتور مهندس/ سيد احمد الخراشي	عضو	عن نسبة ال(٢٠٪) إكتتاب عام (أفراد و مؤسسات أخرى)
٤	الاستاذ/ محمد مصطفى ابراهيم	عضو	ممثلاً عن شركة الأهلى كابينال القابضة
٥	الأستاذة / طارق الزناتي	عضو	ممثلاً عن شركة مصر كابينال
٦	الأستاذ / هاني عمر خطاب	عضو	ممثلاً عن شركة الأهلى كابينال القابضة
٧	الأستاذة / ماهيتاب عرابي	عضو	ممثلاً عن صندوق التأمين الخاص للعاملين بالبنك الأهلى المصرى عن نسبة ال(٢٠٪) إكتتاب عام (أفراد و مؤسسات أخرى)
٨	الأستاذ/ كريم عادل محمود أبو النجا	عضو	ممثلاً عن شركة الأهلى كابينال القابضة
٩	مهندس / أنيس محمد البلتاجي	عضو	عضو مجلس الإدارة (ذوى خبرة)
١٠	مهندس/ محمود مفيد شعبان زيادة	عضو	عضو مجلس الإدارة (ذوى خبرة)
١١	الأستاذ / عبد الناصر محمد عبد الوارث	عضو	شركة مصر للتأمين
١٢	الأستاذ/ حسن احمد مصطفى	عضو	مفوض عن صندوقى التأمين الاجتماعى للعاملين بالقطاع الحكومى و قطاع الأعمال

أعضاء مجلس الإدارة لمدة أقل من سنة

م	الأسم	الصفة	ملاحظات
١	المهندس / محمد عبادى	رئيس مجلس الادارة و العضو المنتدب	ممثلاً عن شركة الاسكندرية للبتروك
٢	الكيميائى / محمد شتا	رئيس مجلس الادارة و العضو المنتدب	ممثلاً عن شركة الاسكندرية للبتروك
٣	الاستاذ / محى محمد محمود عبد البارى	عضو	ممثلاً عن شركة الأهلى كابييتال القابضة
٤	الاستاذ / صباح ممدوح يوسف	عضو	ممثلاً عن شركة مصر كابييتال
٥	الدكتور / هانى مروان	عضو	ممثلاً عن شركة مصر للبتروك والجمعية العامة للبتروك
٦	الاستاذ / ايمن احمد فرج	عضو	مفوض عن صندوقى التأمين الاجتماعى للعاملين بالقطاع الحكومى و قطاع الأعمال

رأس المال

- رأس المال المرخص به ٢ مليار جنيه
- رأس المال المصدر والمدفوع ٨٢٠ مليون جنيه وبعد توزيع أسهم مجانية بقيمة ٤١ مليون جنيه من صافي أرباح عام ٢٠٠٣/٢٠٠٤ والتي تمثل ٥٪ من قيمة المساهمة طبقاً لقرار الجمعية العامة بتاريخ ٢٨ سبتمبر ٢٠٠٤ أصبح رأس المال ٨٦١ مليون جنيه وبقيمة اسمية للسهم ١٠٠ جنيه.
- تم تجزئة القيمة الاسمية للسهم من ١٠٠ جنيه الي ١٠ جنيه للسهم ليصبح عدد الاسهم ٨٦٠.١٠٠ مليون سهم بدلا من ٨٠٦.١٠ مليون سهم طبقاً لقرار الجمعية العامة غير العادية المنعقدة بتاريخ ٢٠ يونية ٢٠٠٥.
- تم تجزئة القيمة الاسمية للسهم من ١٠ جنيه الي ١ جنيه للسهم ليصبح عدد الاسهم ٨٦١.٠٠٠ مليون سهم بدلا من ٨٦.١٠٠ مليون سهم طبقاً لقرار الجمعية العامة غير العادية بتاريخ ٢٥ فبراير ٢٠١٧.
- تم توزيع نصف سهم مجاني علي المساهمين من خلال البورصة المصرية في ٣/١٨/٢٠١٨ طبقاً لقرار الجمعية العامة غيرالعادية المنعقدة بتاريخ ٢٣ سبتمبر ٢٠١٧ ليصبح عدد الاسهم ١,٢٩١٥ مليار سهم بدلا من ٨٦١,٠٠٠ مليون سهم
- وفيما يلي توزيع هيكل رأس المال علي المساهمين في ٣٠/٦/٢٠٢٠:

رأس المال		المساهمين
النسبة %	عدد الأسهم	
٢٢.٥١٣	٢٩٠.٧٥٠.٠٠٠	شركة الأهلي كابيتال القابضة
٨,٦٥٨	١١١٨١٧٣٢٠	شركة مصر كابيتال
٢٠.٧٧٤	٢٦٨٣.٠٠٠.٠٠٠	شركة الإسكندرية للبترول
٥.٤٧٩	٧٠.٧٦١.٠٢٠	شركة مصر للتأمين
٤,٥٣٨	٥٨٦.٧٦٥٥	شركة مصر لتأمينات الحياة
٣,٥٧١	٤٦١٢٥.٠٠٠	الجمعية التعاونية للبترول
٣,٥٧١	٤٦١٢٥.٠٠٠	شركة مصر للبترول
٥,١٥٦	٦٦٥٩٣٢٥٠	صندوق التأمين الاجتماعي للعاملين بالقطاع الحكومي
٥	٦٤٥٧٥.٠٠٠	صندوق التأمين الاجتماعي للعاملين بقطاع الأعمال
٢٠.٧٣٩	٢٦٧٨٤٥٧٥٥	أفراد اكتتاب عام ومؤسسات اخري
%١٠٠	١٢٩١٥.٠٠٠.٠٠٠	الإجمالي

الموقف الإنتاجي للشركة خلال العام المالي ٢٠٢١/٢٠٢٠

الكمية بالطن

المنتج	فعلي ٢٠٢١/٢٠٢٠	مستهدف ٢٠٢١/٢٠٢٠	فعلي ٢٠٢٠/٢٠١٩	نسبة تحقيق الأهداف %	نسبة التطور %
مجمع الزيوت					
زيوت	١٠٩٣٧٨	١٠٠٠٠٠	٩٩٦٣١	%١٠٩	%١١٠
شموع	٦٢٧٩٤	٦٠٠٠٠	٥٨٣٧٦	%١٠٥	%١٠٨
إجمالي مجمع الزيوت	١٧٢١٧٢	١٦٠٠٠٠	١٥٨٠٠٧	%١٠٨	%١٠٩
مجمع تعظيم إنتاجية السولار					
بوتاجاز	٣٩٧٤٢	٣٤٥٠٠	٣٩٠٨١	%١١٥	%١٠٢
نافتا	٨٨٧٦٤	٨٣٠٠٠	٩٢٦٩٨	%١٠٧	%٩٦
سولار	٤٢٢٨٦٣	٣٧٢٠٠٠	٣٦٧٧٥٨	%١١٤	%١١٥
مازوت	٧٦٨١٣٦	٧٣٣٥٥٠	٧٩٨٢٨٢	%١٠٥	%٩٦
جملة	١٣١٩٥٠٥	١٢٢٣٠٥٠	١٢٩٧٨١٩	%١٠٨	%١٠٢
إجمالي مجمع الزيوت والسولار	١٤٩١٦٧٧	١٣٨٣٠٥٠	١٤٥٥٨٢٦	%١٠٨	%١٠٢

ومن الجدول يتضح الآتي:

- بلغ إجمالي إنتاج الزيوت والشموع ١٧٢ ألف طن بنسبة ١٠٨٪ من المستهدف ونسبة ١٠٩٪ مقارنة بعمليات العام السابق.
- بلغ إجمالي إنتاج السولار والنافتا والبوتاجاز والمازوت ١,٣١٩ مليون طن بنسبة ١٠٨٪ من المستهدف ونسبة ١٠٢٪ مقارنة بعمليات العام السابق.
- بلغ إجمالي إنتاج الشركة ١,٤٩٢ مليون طن بنسبة ١٠٨٪ من المستهدف ونسبة ١٠٢٪ مقارنة بعمليات العام السابق.

تطور نشاط الشركة

قامت الشركة خلال العام المالي ٢٠٢١/٢٠٢٠ بتوفير منتجات للسوق المحلي بدلاً من استيرادها من الخارج وتصدير الفائض وفقاً لما يلي:

طن/الف دولار

المنتج	فعلي ٢٠٢١/٢٠٢٠		المستهدف ٢٠٢١/٢٠٢٠		فعلي ٢٠٢٠/٢٠١٩		نسبة تحقيق المستهدف %		نسبة التطور %
	القيمة	الكمية	القيمة	الكمية	القيمة	الكمية	القيمة	الكمية	
زيت/شروع	١٥٣٨٦٣	١٨٠٨٦٢	٨٥٣٧٤	١٦٠٠٠٠	١٠١٥٨٤	١٥٢٩٤٦	١٨٠	١١٣	١٥١
سولار/نافنا /بوتاجاز	٢٢٤٧٠٨	٥٤٣٢٠٢	١٧٩٨٣٤	٤٨٩٥٠٠	٢٢٠٣٤٥	٤٨٦٦١١	١٢٥	١١١	١٠٢
مازوت تصدير	٢٠٩٩٢٢	٦٣٧١٢٠	.	.	١٢٣٣٦٤	٤٢٨٧٤٩	.	.	١٧٠
مازوت ومشمي ثقيل	١٣٤٣١	٤٩٥٠١	١٩٢٢٤٩	٧٣٣٥٠٠	٧٤٦٦٢	٢٠٨٧٦٩	٧	٧	١٨
مازوت تصدير طرف الهيئة	٢٤٩٨٨	٨١٥٨٨	-	-	٢٧١٧٢	١٤٨٩٥٥	-	-	٩٢
سولار تصدير طرف الهيئة	-	-	-	-	٢٣٥٨	١٨٣٧٢	-	-	-
زيت تصدير طرف الهيئة	-	-	-	-	١٥٠٦	٥١٠١	-	-	-
الاجمالي	٦٢٦٩١٢	١٤٩٢٢٧٣	٤٥٧٤٥٧	١٣٨٣٠٥٠	٥٥٠٩٩١	١٤٤٩٥٠٣	١٣٧	١٠٨	١١٤

بلي مبيعات التصدير والسوق المحلي

* اولاً السوق المحلي:

قامت الشركة بتوفير منتجات للسوق المحلي بلغت ٧٠١ الف طن لمبلغ ٣٣٩ مليون دولار (وبما يعادل ٥,٤٦١ مليار جنيه) وفقاً لما يلي:

طن/الف دولار

فعلي ٢٠٢٠/٢٠١٩		مستهدف ٢٠٢١/٢٠٢٠		فعلي ٢٠٢١/٢٠٢٠		المنتج
قيمة	كمية	قيمة	كمية	قيمة	كمية	
٦١٣٠٦	٢٤٩٦٧	٤٧٦٤٢	١٠٠٠٠٠	١٠١١٠٦	١٠٨٢٥١	زيتون/شروع
٢٢٠٢٤٥	٤٨٦٦١١	١٧٩٨٣٤	٤٨٩٥٠٠	٢٢٤٧٠٨	٥٤٣٢٠٢	سولار/نافتا/بوتاجاز
٧٤٦٦٢	٢٠٨٧٦٩	١٩٢٢٤٩	٧٣٥٥٠	١٣٤٣٢	٤٩٥٠١	مازوت ومنتقى لتبيل
٣٥٦٣١٣	٧٩٠٣٤٧	٥٣٥٢٠٩	١٣٢٣٠٥٠	٣٣٩٢٤٦	٧٠٠٩٥٤	الاجمالي

* تانياً التصدير:

قامت الشركة بتصدير كمية حوالي ٧٩١ الف طن بمبلغ حوالي ٢٨٨ مليون دولار (وبما يعادل ٤,٥٤٢ مليار جنيهه) وفقاً لما يلي :

طن/الف دولار

فعلي ٢٠٢٠/٢٠١٩		مستهدف ٢٠٢١/٢٠٢٠		فعلي ٢٠٢١/٢٠٢٠		المنتج
القيمة	الكمية	القيمة	الكمية	القيمة	الكمية	
٤٠٢٧٨	٥٧٩٧٩	٥٣٩٤٢	٦٠٠٠٠	٥٢٧٥٧	٧٢٦١٠	شموع وزيتون
١٢٣٣٦٤	٤٢٨٧٤٩	-	-	٢٠٩٩٢١	٦٣٧١٢١	مازوت
٢٧١٧٢	١٤٨٩٥٥	-	-	٢٤٩٨٨	٨١٥٨٨	مازوت تصدير طرف الهيئة
٢٣٥٨	١٨٣٧٢	-	-	-	-	سولار تصدير طرف الهيئة
١٥٠٦	٥١٠١	-	-	-	-	زيت تصدير طرف الهيئة
١٩٤٦٧٨	٦٥٩١٥٦	٥٣٩٤٢	٦٠٠٠٠	٢٨٧٦٦٦	٧٩١٣١٩	الاجمالي

ملخص القوائم المالية المستقلة ومؤشرات الربحية المستقلة

مقارنة بالفترة المناظرة %	فعلي يوليو ٢٠١٩ / يونيو ٢٠٢٠	فعلي يوليو ٢٠٢٠ / يونيو ٢٠٢١	البيان
١٢٠	١٩٢٠	٢٣٠٨	رأس المال المستثمر (مليون جنيه)
١٠٠	١٢٩١	١٢٩١	رأس المال (مليون جنيه)
١٢١	١٨٧٠	٢٢٦٩	إجمالي حقوق الملكية (مليون جنيه)
١٠٨	٩٢٢٤	١٠٠٤٤	إجمالي الإيرادات (مليون جنيه)
٩٨	٩٧٢٣	٩٦١٤	إجمالي المصروفات (مليون جنيه)
٠	٠	٤٢	ضريبة الدخل (مليون جنيه)
١١٠	١٠	١١	ضريبة مؤجلة (مليون جنيه)
-	--	--	معدل العائد على رأس المال %
-	-	-	معدل العائد على رأس المال المستثمر %
-	(٤٨٨)	٣٩٩	صافي / الربح الخسارة (مليون جنيه)
٠	٠	٠,٢٨	ربحية السهم (جنيه)

عمليات النشاط الحارى

* بلغ إجمالي الإيرادات عن السنة المالية ٢٠٢٠ / ٢٠٢١ مبلغ ١٠,٠٤٤ مليار جنيه بزيادة قدرها ٨٢٠ مليون جنيه عن فعلي العام السابق (٩,٢٢٤ مليار جنيه) بنسبة ٨ % .

* فى حين بلغ إجمالي المصروفات خلال نفس الفترة ٩,٦١٤ مليار جنيه بالنقص قدرها ١٠٩ مليون جنيه عن فعلي الفترة السابق (٩,٧٢٣ مليار جنيه) بنسبة ٢% .

* وقد بلغ صافي الربح بعد ضريبة الدخل ٣٩٩ مليون جنيه بزيادة قدرها ٨٨٧ مليون جنيه عن الفترة المناظرة (الفترة المناظرة (٤٨٨) مليون جنيه)
* بمعدل العائد على رأس المال المدفوع ٣٠% و معدل العائد على رأس المال المستثمر ١٧% .

أولاً : الإيرادات

١- إيرادات النشاط :

بلغت إيرادات النشاط مبلغ ١٠٠٠٠٣ مليار جنيه تتمثل في الآتي : .

الاجمالي		القيمة			الكمية بالطن		المنتج
القيمة بالآلاف جنيه	الكمية بالطن	سوق محلي بالآلاف جنيه	تصدير		سوق محلي	تصدير	
			المعادل بالآلاف جنيه	الف دولار			
١٦٦٩٣٨٣	١١٩٢٣٠	١٥٧٠٧٦٧	٩٨٦١٦	٦١٤٩	١٠٦٣٤٦	١٢٨٨٤	زيت
٧٦٠٢٦٣	٦١٦٣١	٢٣٧٢٣	٧٣٦٥٤٠	٤٦٦٠٧	١٩٠٥	٥٩٧٢٦	شموع
٢٧٢٤٣٢٦	٤١٥٠٨٩	٢٧٢٤٣٢٦	.	.	٤١٥٠٨٩	.	سولار
٦٠٨٣٧٦	٨٨٢٧٢	٦٠٨٣٧٦	.	.	٨٨٢٧٢	.	نافتا
٣٢١٩٧٧	٣٩٨٤١	٣٢١٩٧٧	.	.	٣٩٨٤١	.	بوتاجاز
٣٧٠٧١٤٤	٧١٨٧٠٩	.	٣٧٠٧١٤٤	٢٣٤٩١٠	.	٧١٨٧٠٩	مازوت تصدير
٢١١٣١٩	٤٩٣٦٠	٢١١٣١٩	.	.	٤٩٣٦٠	.	متنقى ثقيل
٥٨١	١٤١	٥٨١	.	.	١٤١	.	مستخلص
١٠٠٠٣٣٦٩	١٤٩٢٢٧٣	٥٤٦١٠٦٩	٤٥٤٢٣٠٠	٢٨٧٦٦٦	٧٠٠٩٥٤	٧٩١٣١٩	الاجمالي

٢- إيرادات تشغيل أخرى :

بلغت إيرادات التشغيل الأخرى ٣٧,٤٢١ مليون جنيه تتمثل في فوائد الودائع بمبلغ ٣٣,٤٤١ مليون جنيه تعويضات وغرامات بمبلغ ٣٤٦ ألف جنيه وإيرادات متنوعة بمبلغ ٢,٣٠٧ مليون جنيه ارباح راسمالية بمبلغ ١,٣٢٧ مليون جنيه .

٣- إيرادات الإستثمار في شركات تابعة :

بلغت إيرادات الإستثمارات في شركات تابعة مبلغ ٣,١٢٠ مليون جنيه تتمثل في نصيب الشركة من الأرباح المحققة من شركة أسبك بمبلغ ٣,١٢٠ مليون جنيه .

ثانياً : التكاليف

(أ) تكلفة المبيعات :

- بلغت تكلفة المبيعات ٩,١١ مليار جنيه موزعة علي النحو التالي :
- الاجور ٦٣٣,٩٧٦ مليون جنيه ونسبة ٦.٩٦ % (نقدية - تامينات).
 - خامات رئيسية ٧,٨٢٩ مليار جنيه ونسبة ٨٥.٩٤ % (مازوت خام علمين - هيدروجين - كيروسين).
 - خامات مساعدة ٢٥,٢١٦ مليون جنيه ونسبة ٠,٢٨ % (كيماويات - اضافات).
 - الاهلاك ٧٨,٦٠٣ مليون جنيه ونسبة ٠,٨٦ %.
 - تكاليف أخرى ٥٤٢,٨٢ مليون جنيه وتتمثل في:
- ٤٨٨,١٠٣ مليون جنيه ونسبة ٥.٣٦ % إستهلاك الغاز الطبيعي وكهرباء التشغيل ومياه التشغيل والصرف الصناعي وقطع الغيار ومهمات متنوعة ومصروفات الصيانة.

٥٤,٧١٦ مليون جنيه ونسبة ٠.٦ % عقد إدارة التشغيل وتقديم الدعم الفني مع الشركة المصرية لتشغيل وصيانة المشروعات (إبروم) والذي يشمل:

- ١- الاشراف والإدارة للتشغيل وتقديم الدعم الفني وإستشارات التشغيل للوحدات الإنتاجية بالشركة وتشمل وحدات الزيوت والشموع - وحدات تعظيم إنتاجية السولار - المرافق - تسهيلات حركة البترول .
- ٢- إدارة الأنشطة وتقديم الدعم الفني وإستشارات إدارة الأنشطة بكل من الأمن الصناعي والسلامة والصحة المهنية وحماية البيئة - المعامل الكيماوية - التكنولوجيا والتطوير - مراقبة أداء المعدات وإعتادها - نظام تخطيط وإدارة الصيانة - التفتيش الهندسي - إنشاء البنية التحتية لنظم المعلومات - التدريب الداخلي والخارجي - المعاونة في دراسة المشروعات الإستثمارية.

(ب) مصاريف إدارية وعمومية:

- ٢٨٦,٦٨١ مليون جنيه (تامين - مياه وانارة - ضرائب عقارية - اجور-اهلاك-مصاريف منطقة جغرافية- نشر بالجراند والمجلات - خدمات محاسبية وقانونية...).

(ج) مصاريف تسويقية:

- ٢٦,٣٤٦ مليون جنيه (مهمات تعبئة وتغليف - اجور- تسهيلات تصدير...).

(د) مخصصات ومطالبات ومنازعات :

- ١٥٠,٩٣٦ مليون (مخصص ضرائب - منازعات..)

(هـ) مصروفات تشغيل أخرى:

- بلغت مصاريف التشغيل الأخرى ٤٠,٠٨٢ مليون جنيه (تبرعات - بدل حضور وانتقال اعضاء مجلس الإدارة - فروق تقييم عملة).

ثالثاً : صافى الربح

بلغ مجمل الربح لنشاط الشركة ٨٩٢,٨٥٨ مليون جنيه خلال العام المالى ٢٠٢٠ / ٢٠٢١ وبإضافة أثر إيرادات التشغيل الأخرى والمصروفات العمومية والإدارية والمصروفات التسويقية ومصروفات التشغيل الأخرى يصبح صافى الربح الناتج عن التشغيل ٤٢٦,٢٣٣ مليون جنيه وبإضافة إيرادات إستثمارات في شركات تابعة يصبح صافى الربح ٤٢٩.٣٥٣ مليون جنيه وصافى الربح بعد الضرائب خلال نفس الفترة ٣٩٩ مليون جنيه.

مجالات أخرى لأنشطة الشركة

ولاً: تسويق المنتجات :

من خلال سياسة تسويقية تعتمد علي إنتاج منتجات بترولية طبقاً للمواصفات القياسية العالمية أثبتت منتجات الشركة قدرتها التنافسية في الأسواق كما يتضح مما يلي:

- بلغت كمية المبيعات للعام المالي الحالي ١,٤٩٢ مليون طن مقابل ١,٤٤٩ مليون طن بزيادة قدرها ٤٣ الف طن بنسبة ٣٪ عن العام السابق .
- بلغ إجمالي مبيعات الشركة لنفس العام ١٠,٠٠٣ مليار جنيه مقابل ٨,٨٣٢ مليار جنيه وبزيادة قدرها ١,١٧١ مليار جنيه بنسبة ١٣٪ عن العام السابق .

ثانياً: التغذية والمنتجات :

- قامت الهيئة المصرية العامة للبتترول بتوفير كامل التغذية للشركة حيث بلغ إجمالي الكميات الموردة ١,٤٧٩ مليون طن من المازوت وبنسبة ١٠٦ % من المخطط بقيمة ٤٩٨ مليون دولار وبما يعادل ٧,٨١٤ مليار جنيه من خلال شركة الإسكندرية للبتترول وشركة العامرية لتكرير البترول وطبقاً للعقد الموقع بين الشركة وهيئة البترول .
- بلغت إستلامات هيئة البترول من الشركة خلال نفس العام كمية ٢٢٨,٢٤٧ الف طن من السولار والنافتا والبيوتاجاز ومازوت بقيمة ٢٦١ مليون دولار تعادل ٤,٠٨٨ مليار جنيه .

ثالثاً : مشروعات تحت التنفيذ

- بلغ المنفذ الفعلي علي المشروعات خلال العام مبلغ ٢٢ مليون جنيه متمثلة في مستودع - SCADA System - عدد وادوات - مباني ادارية -

رابعاً : المشروعات الجري تنفيذها

١- مشروعات تعظيم المتبقي الثقيل

تم الإنتهاء من المرحلة الثانية للدراسة من قبل شركة FLUOR الهولندية والتي تتضمن إختيار الرخص بناءً على قرار مجلس الإدارة رقم ٢٠٢٠/٥٢ تم الموافقة على إجراء عدد ٢ تشغيل إختبارى Pilot Test بواسطة كلا الشركتين صاحبتى رخصة الـ Ebullated bed hydrocracker حيث تعمل شركة أموك على التخلص من منتج المازوت نهائياً وذلك عن طريق إختيار أفضل التكنولوجيات التى تحقق تحويل أعلى نسبة ممكنة من منتج المتبقي الثقيل ذو اللذوجة المرتفعة الى منتجات خفيفة (Diesel-jet-naphta-LPG) وفى الوقت ذاته تحقيق أعلى عائد ربح بهدف توفير العملة الصعبة عن طريق تلبية إحتياجات السوق المحلى من منتجات بترولية والوصول بمنتجات الشركة الى المواصفات الأوروبية (يورو ٥) وتقدر تكلفة المشروع بـ ١,٧ مليار دولار

٢- مشروع (Zero Liquid Discharge) ZLD

في ظل الإطار العام لوزارة البترول والهيئة العامة للبترول للحفاظ علي البيئة وتقليل مياه الصرف الصناعي من شركات القطاع بدأت الشركة في دراسة مشروع الـ (Near Zero Liquid Discharge) بهدف تقليل الملوثات من مياه الصرف الصناعي للشركة للتوافق مع البيئة ومطابقة قانون الصرف الصحي رقم (٩٣) لسنة ١٩٦٢ والمعدل بالقرار الوزاري رقم ٤٤ لسنة ٢٠٠٠، وذلك تحت مظلة برنامج التحكم فى التلوث الصناعى المرحلة الثالثة EPAP III حيث جارى حالياً دراسة افضل سيناريو معالجه لتحقيق التوافق البيئى .

وفى ظل الاطار العام لوزارة البترول لتحقيق التكامل بين شركات القطاع ، فقد تم التعاقد مع شركة انريك لامكانية معالجة جزء من مياه الصرف الصناعى فى وحدة الـ ZLD الخاصة بشركة انريك ، حيث بمعالجة هذا الجزء سيتم تحقيق التوافق البيئى لشركة أموك .

- الهدف من المشروع:

تحقيق التوافق البيئى مع قانون الصرف الصحي رقم (٩٣) لسنة ١٩٦٢ والمعدل بالقرار الوزاري رقم ٤٤ لسنة ٢٠٠٠.

٣- مشروع نظام SCADA

جارى مراسلة شركة WOOD لعمل تحديث لنظام SCADA للغلايات بغرض :-

- تسهيل التشغيل و كذلك سرعه تحديد مشاكل التشغيل و سرعه حلها .
- توفير Process History لمتابعه تشغيل الغلايه و المشاكل .
- استبدال مكونات النظام القديم Obsoleted باخرى حديثه .
- وفى انتظار تقديم العرضين الفنى و المالى للمشروع .

خامساً : التكامل مع الشركات الشقيقة

التكامل مع شركة ميدور:-

- جرى التفاوض علي معالجة سولار شركة أموك و الذي تقدر كميته بحوالي ٣٥-٤٠ ألف طن شهرياً بالوحدات الانتاجية لشركة ميدور .
- تم ارسال عينات من خلطات المازوت المنتجة من شركة أموك و كذلك خليط المقطرات الشمعية لتحليلها بالمعامل الكيماوية لشركة ميدور بغرض الوقوف علي امكانية تشغيلها بالوحدات الانتاجية لشركة ميدور وفي حالة امكانية التشغيل سيتم الاتفاق على فئة التشغيل المناسبة والتسعير المطلوب وكذلك كميات المنتجات نواتج التشغيل بموافقة الطرفين للكمية المتاحة و التي في حدود ٦٠ ألف طن شهرياً من المازوت و التي يتم تصديرها حالياً و ٤٠-٥٠ ألف طن شهرياً من المقطرات الشمعية.
- و عليه جاري التنسيق و الدراسة مع شركة الأنابيب لمناقشة أليات نقل تلك المنتجات لشركة ميدور.

٢. التكامل مع شركة الأسكندرية للبترول والعامرية لتكرير البترول:-

- بتنسيق الهيئة العامة المصرية للبترول تم الإتفاق على اجراء التشغيل الإختباري لإستغلال إمكانيات وحدة الـ MDDU في معالجة أكبر كمية ممكنة من السولار المنتج بشركتي الاسكندرية للبترول والعامرية لتكرير البترول نظير أجر تكرير وذلك لتوفير أكبر استثمارات ممكنة لمشروع الـ DHT المزمع انشائه بمنطقة الاسكندرية لمطابقة سولار المنطقة بالمواصفة الأوروبية (يورو ٥)، وأيضاً لتوفير كميات من خافض الإنسكاب (pour point depressant) الذي يضاف للسولار لتحسين درجة الإنسكاب وكذلك تحسين مواصفة المقطر عند 350°C

- تم بالفعل التشغيل الإختباري لمنتج الـ SRGO بداية من يوم ٢٠٢١/٦/١ وحتى ٢٠٢١/٦/٥ حيث تم تشغيل ٣٦٤٠ طن من شركة الأسكندرية للبترول و ٢٠٦٥ طن من شركة العامرية لتكرير البترول.
- تم الوصول إلى مواصفة كبريت (110 ppm) للسولار المنتج من تغذية APC نسبة الكبريت بها (٥١٠٠) PPM و (180 ppm) للسولار المنتج من APRC نسبة الكبريت بها (٢٩٠٠) PPM والوصول لمواصفة Recovery في حدود (92%) للسولار المنتج من تغذية APC و(83%) للسولار المنتج من تغذية APRC وكما تم الوصول لمواصفة (-15)°C = Pour point للسولار المنتج من تغذية APC درجة انسكابها (+12)°C و (+3)°C للسولار المنتج من تغذية APRC درجة انسكابها (+24)°C مع ضبط باقي مواصفات منتجات الوحدة مع العلم أن العامل المساعد بالوحده في نهاية عمره التشغيلي وسيتم تغييره في نوفمبر ٢٠٢١ وأن الوحدة غير مصممة لتشغيل SRGO ولكن بعد مراسلة الشركة صاحبة الرخصة تم تعديل ظروف التشغيل للوصول إلى أفضل مواصفة للمنتجات

٣. التكامل مع شركة العامرية لتكرير البترول:-

- تم الإتفاق على اجراء التشغيل الإختباري لخليط المقطر الشمعي الخفيف وزيت المغازل المنتج بشركة أموك في الوحدات الانتاجية بشركة العامرية لتكرير البترول و ذلك بغرض انتاج زيت SN 150 .

- الكمية المستهدفة ٤,٠٠٠ طن / شهر من خليط المقطرات الشمعية .
- تم الانتهاء من اجراءات التشغيل الإختباري حيث تم ترحيل كمية حوالي ١٠٠٠ طن من خليط المقطرات الخفيفة لشركة العامرية للبترول و تم بالفعل تشغيل خليط المقطرات بالوحدة ١٤ (وحدة ازالة العطريات بشركة العامرية لتكرير البترول) ثم تشغيل جزء من الرافينات المنتج بالوحدة ١٦ (وحدة ازالة الشموع) و تم تخزين باقي كمية الرافينات بمستودعات شركة العامرية و ذلك لأخذ موافقة الشركة صاحبة الرخصة الخاصة بتكنولوجيا الـ (U-200) Catalytic Dewaxing لتشغيل باقي كميات الرافينات المنتجة بها و تمت مراسلة شركة العامرية

للبنترول لموافقاتنا بنتائج التشغيل الاختباري للـ Conventional Complex للوقوف علي جميع النتائج بصورة كاملة.

سادساً : موضوعات أخرى

- متابعة شركة الاسكندرية للمنتجات الشمعية (A.W.P.C) و التي تساهم فيها أموك في رأس المال بنسبة ٨٦,٤٥ % علماً بأن حصة الشركة في أرباح عام ٢٠٢٠/٢٠٢١ من شركة الشمع بلغت ٨٦,٨٨٧ مليون جنية .
- متابعة شركة الاسكندرية للمنتجات البترولية المتخصصة (اسبك) و التي تساهم فيها اموك بنسبة ٥,٢٠% من رأسمالها علماً بأن حصة الشركة في أرباح عام ٢٠٢٠/٢٠٢١ من شركة أسبك بلغت ٣,١٢٠ مليون جنية
- بلغ إجمالي ما تم توزيعه نقداً علي المساهمين منذ بداية التوزيعات (٢٠٠٣/٢٠٠٤) حوالي ٩,٥٩٧ مليار جنية (منها ٤٧١,٥ مليون جنية أسهم مجانية) وبنسبة ١١٧٠ % من رأس المال المدفوع والبالغ ٨٢٠ مليون جنية كما بلغ حقوق المساهمين في ٢٠٢١/٦/٣٠ مبلغ ٢,٢٦٩ مليار جنية تعادل ٢٧٧ % من رأس المال المدفوع.
- نجاح الشركة في الوفاء بجميع التزاماتها تجاه الغير (توفير اكبر كمية من المنتجات الاستراتيجية للسوق المحلي) وكذلك الوفاء بالالتزامات المالية (تغذية / غاز طبيعي / كهرباء ٠٠٠)
- تلبية احتياجات الشركة من قطع الغيار والكيموايات (مستوردة - محلية) والإضافات والعوامل المساعدة اللازمة للتشغيل وهد الأمان منها ضمانا لاستمرار العملية الإنتاجية وتحقيق الخطة .
- حفاظاً علي أصول وممتلكات الشركة تم التغطية التأمينية ضد أخطار الحريق والإنفجار سنوياً .
- توكباً مع الأنظمة الرقمية العالمية الحديثة وتوجيهات السيد المهندس / معالي وزير البترول والثروة المعدنية ضمن نطاق أعمال البرنامج السابع لاستخدام أحدث نظم تخطيط الموارد (ERP) وتفعيلاً من إدارة الشركة فقد تم البدء في الخطوات التنفيذية ومخاطبة الشركات العالمية لإختيار أفضل النظم (SAP ERP system) والذي سبق وأن تم تطبيقه في كل من الهيئة المصرية العامة للبترول والشركات التابعة لها وجاري إستكمال باقي الخطوات للإنتهاء من تطبيق هذا النظام في أسرع وقت ممكن.
- و مما تقوم به اموك ايضا دعم اتخاذ القرار و تدفق المعلومات ما قامت به من انشاء نظام تكويد الاصول و قطع الغيار CMT ونظام متابعة معدلات الاداء الرئيسية KPIS ليضاف الى نظام تخطيط الموارد و الاصول ERP وغيرها

من الانظمة المختلفة التي تطمح من خلالها اموك للأرتقاء بمنظومة العمل و دعم اتخاذ القرار لتحقيق النمو والتطور المنشود .

- في اطار جهود شركة الاسكندرية للزيوت المعدنية (أموك) على زيادة القيمة المضافة لجميع منتجات الشركة وما ينعكس على تعظيم هامش الربح التشغيلي للشركة ككل ، تم فصل منتج الشمع الطرى عن خليط المستخلص العطرى و الشمع الطرى (المستخدم فى اغراض خلط المازوت او كتغذية لوحدة ال MDDU) و انتاجه كمنتج منفصل حيث تم بالفعل تصديره بسعر اعلى من سعر منتج السولار طبقاً لنشرة بلات.
- استغلالاً للأماكن المتاحة لوحده ال MDDU تم انتاج منتج السولار البحرى (Bunker Gas Oil) عن طريق تشغيلات خاصة بوحده ال MDDU بهدف تلبية احتياجات الهيئة العامة للبترول بالمواصفات المحدده لذلك المنتج .
- فى اطار سياسة الشركة لترشيد استهلاك الطاقة ، تم اجراء دراسة لرفع كفاءة شبكة البخار و استرجاع ال Condensate فى وحدات شركة اموك وذلك عن طريق شركة Forbes Marschall ، وجرى حالياً تنفيذ المرحلة الاولى من المشروع فى كل من الوحدة (U-100) و الوحدة (U - 200) وذلك للتأكد من تحقيق النتائج المتوقعه فى العرض المقدم من شركة Forbes Marschall وكفاءه النظام المقدم منها على ان يتم تكمله باقى المراحل على الوحدات الانتاجية وذلك بناءً على نتيجة المرحلة الاولى .

سابعاً : تطبيق مبادئ الحوكمه

- تقوم الشركة بالإلتزام بمبادئ الشفافية والإفصاح من خلال الإلتزام بمعايير المحاسبية والمراجعه المصرية والتي تتسق والمعايير الدولية فى إعداد ونشر القوائم المالية وتقارير مراقبي الحسابات كما تقوم الشركة بنشر قوائمها المالية والإيضاحات المتممة لها وتقارير مراقبي الحسابات والتقارير السنوي لمجلس الإدارة فى الجرائد الرسمية ومن خلال كل من بورصة الأوراق المالية وموقع الشركة الإلكتروني الذي يتم تحديثه بكل ما يتم إخطار البورصة به فوراً وذلك لإتاحة كافة المعلومات المحدثه عن الشركة والتي تكفل لمتخذ القرار الاستثماري إتخاذ قراره المناسب .
- يتشكل مجلس إدارة الشركة من مختلف التخصصات والخبرات ويضطلع مجلس الإدارة بمهام رئيسية أهمها رسم إستراتيجيات الشركة ووضع السياسات اللازمة للإدارة السليمة لتحقيق أهدافها وذلك من خلال تعيين ومحاسبة المديرين التنفيذيين ومراقبة أدائهم والحصول علي كافة التقارير بشكل دوري ومنتظم.

- تقوم لجنة المراجعة بتقديم تقريرها لمجلس الادارة كل ثلاثة شهور علي الاقل, كما يحق للجنة طلب معلومات من أي إدارة في الشركة كما تقوم اللجنة بممارسة إختصاصاتها طبقاً لقرار مجلس إدارة الهيئة العامة للرقابة المالية. علماً بأن لجنة المراجعة تتكون بالكامل من أعضاء مجلس ادارة الغير تنفيذيين .

ثامناً : تطور اداء سهم الشركة فى البورصة

بدأ سهم اموك يستعيد جاذبيته فى السوق مرة اخرى سواء من جانب مؤسسات متخصصة و صناديق استثمار و مؤسسات محلية و عالمية و افراد مصريين و عرب و اجانب.

وقد عكس السهم خلال العام المالى ٢٠٢٠ / ٢٠٢١ التطور الايجابى فى نتائج الاعمال و عودة الشركة لتحقيق ارباح صافية فضلاً عن ايجابية كافة مؤشرات نتائج الاعمال و التى ادت الى تحقيق نصيب موجب للسهم من الارباح هذا العام .

استمر السهم مدرجاً بمؤشر البورصة المصرية EGX 30 لافضل و انشط ٣٠ سهم بالبورصة المصرية نتيجة استمرار انتاج الشركة لسياسة الشفافية التى انعكست على رد الفعل المباشر لاداء السهم كمأ و قيمة مع كافة الاحداث الجوهرية الايجابية التى شهدتها الشركة خلال العام المالى ٢٠٢٠ / ٢٠٢١ علماً بأن متوسط قيمة التداول اليومى للسهم للسنة المالية ٢٠٢٠/٢٠٢١ قد بلغ حوالى ٨ مليون جنية مقابل حوالى ٥.٥ مليون جنية للعام المالى السابق ٢٠١٩ / ٢٠٢٠ .

تاسعاً : تطبيق مبادئ التنمية المستدامة

ألتمت اموك باصدار تقرير الاستدامة الخاص بها على مدار ٤ سنوات , مما جعلها رائدة فى هذا المجال على مستوى قطاع البترول كما حرصت الشركة على نشر و توعية العاملين بمفهوم التنمية المستدامة من خلال ما يلى :-

هى التنمية التى تفى باحتياجات الحاضر دون المساس بقدرة الاجيال المستقبلية لتحقيق احتياجاتهم من خلال دمج و تكامل الاهداف الخاصة بجودة الحياه و الصحة و رفاهية المجتمع و العدالة الاجتماعية و الحفاظ على قدرة عالمنا لدعم الحياه بجميع اختلافاتها .

تحقيق التنمية المستدامة يرتكز على وجود توافق بين ثلاث عناصر اساسية و هى :-

دعم النمو الاقتصادى و تحقيق التقدم المجتمعى و الاسهام فى حماية البيئة و هذه العناصر مترابطة و كلها حتمية لرفاهية الافراد و المجتمعات.

بصفتنا شركة مواطنه فى نطاقنا الجغرافى المحلى و الاقليمى يجب الالتزام تجاه المجتمع الذى نعمل فيه بالمساهمة فى التنمية الاقتصادية و الاجتماعية بطريقه تتماشى مع المبادئ العشرة للميثاق العالمى للامم المتحدة المستمدة من الاعلان

العالمي لحقوق الانسان و اهداف الامم المتحدة للتنمية المستدامة من خلال تحسين الخدمات الصحية و مكافحة التلوث و خلق فرص عمل بغرض تحسين مستوى معيشة الافراد و مواكبة التطورات السريعة في جميع الجوانب التنموية .

أمثلة لبعض المبادرات المرتبطة بتحقيق اهداف التنمية المستدامة :-

- تنمية قدرات العاملين و التدريب المستمر لهم لمواكبة احدث الانظمة و متطلبات العمل .
- ضمان حصول العاملين و اسرهم على الخدمات الصحية.
- وضع مدونه لقواعد السلوك المهني او الممارسة لاعمالها .
- استخدام اساليب الانتاج الانظف و منع التلوث و تعزيز كفاءة استخدام الموارد الطبيعية .
- تعزيز ادارة الانشطة المتعلقة بالسلامة و الصحة المهنية من اجل توفير بيئه عمل امنه و صحية للعاملين .
- رفع الكفاءة و التحديث المستمر للحفاظ على ثبات الطاقه الانتاجية في اعلى معدلاتها .
- النمو المضطرد لدور الشباب و المرأه في ادارات الشركة المختلفه .

واخيرا تقوم الشركة بدورها في المسؤولية الاجتماعية و المجتمعية وذلك بصفه خاصه من خلال مراعاتها لحقوق العاملين بها و الالتزام بقواعد حماية البيئة و العمل على حماية حقوق مساهميها كل ذلك حتى تصبح الشركة خليه من نسيج مجتمعي حقيقي تعمل في تفاعل دائم مع هذا المجتمع وهو ما يجعلها دائماً في صدارة المؤسسات الاقتصادية التي تقوم بدورها المنوط بها في هذا الشأن .

عاشراً : المسؤولية الاجتماعية :

قامت الشركة خلال العام المالي ٢٠٢٠ / ٢٠٢١ بالمساهمة بالعديد من المشاركات المجتمعية ايماناً بدورها نحو الارتقاء بالمجتمع خاصة في ظل الظروف الاستثنائية الراهنة من تفشى جائحة كورونا و من هذه المشاركات ما يلي :-

- التبرع لصالح صندوق تحيا مصر .
- شراء جهاز علاج بالليزر لصالح المستشفى العسكري بالاسكندرية .
- شراء اجهزة لصالح مستشفى صدر كوم الشقافة.
- شراء اجهزة لقسم العمليات و العناية المركزة و الكلى الصناعي و الحضانات لصالح مستشفى الجمهورية العام
- شراء اجهزة لصالح العناية المركزة بمستشفى برج العرب الجديدة .
- مؤسسة مصر الخير .
- شراء اجهزة لصالح جمعية قلوب مثمرة للمكفوفين .

احدى عشر : الأمن الصناعي

- ١- تولي الشركة اهتماما كبيرا بتطبيق معايير السلامة والصحة المهنية المحلية والعالمية مع تطبيق اشتراطات القانون المصري والقوانين والاكواد العالمية . لما لهذا المجال من دور فعال في الحفاظ على مقومات الانتاج(العنصر البشري-المعدات-الاستثمارات) باعتبارها أهم ركائز العملية الإنتاجية .
- ٢- أتمت الشركة الدراسة الخاصة (Safety Case) من خلال مجموعة متميزة من مهندسي الشركة والمتخصصين في هذا المجال لمعرفة جميع المخاطر المحتملة داخل المنشأة والوقوف علي مدي التحكم والسيطرة لدرء هذه المخاطر قبل حدوث المشكلة وتقليل من أثارها ، وتعتبر الشركة هي أول شركات الهيئة التي انهت هذه الدارسة بالجهود الذاتية
- ٣- تشارك الشركة في أعمال السلامة والصحة المهنية وحماية البيئة من خلال التعاون المستمر مع الشركات المجاورة وتنفيذ توصيات اللجنة الجغرافية لمنطقة الإسكندرية.
- ٤- تم الانتهاء من عمل GAP Analysis لمنظومة ادارة سلامة العمليات Process safety management – psm و البدء في اجراءات تطبيقلتصبح الشركة في مصاف الشركات العالمية التي تطبق هذا النظام بهدف الانتهاء من تنفيذة خلال ثلاث سنوات خلال جدول زمنى طبقا لمعايير OSHA .
- ٥- تطبيق الشركة خطة لمواجهة الطوارئ والأزمات لرفع درجات الاستعداد والتأهب بين العاملين في مواجهة الأزمات كما تقوم الشركة بتدريب العاملين بها على أحدث أساليب إدارة الأزمات بنظام المحاكاه العملى .
- ٦- أستحداث نظم تصاريح العمل المفعلة داخل الشركة للحد من المخاطر والتحكم فيها .
- ٧- مراجعة دراسة المخاطر التشغيلية للوحدات الإنتاجية (HAZOP) .
- ٨- تطبيق منظومة ادارة المقاولين من مرحلة الاختيار وصولاً لمرحلة التقييم النهائي للمقاول بعد انتهاء الأعمال و استحداث النماذج لتطبيق المنظومة .
- ٩- تأهيل الشركة للحصول علي شهادة ٥٠٠٠١ الخاصة بترشيد الطاقة .
- ١٠- البدء في تنفيذ المرحلة الثانية للرصد الذاتي للمداخن في مداخن الغلايات .
- ١١- اعداد الدراسات النهائية لمشروع ZERO LIQUID DISCHARGE تمهيداً لطرحه لأعمال التنفيذ .
- ١٢- اعداد خطة طوارئ لمواجهة فيروس كورونا المستجد COVID-19 .
- ١٣- يتم عمل برامج تدريبية في مجالات السلامة و الصحة المهنية لرفع درجة الوعي لدي العاملين بمخاطر العمل منها (برامج قواعد الحفاظ علي الحياة Life Saving Rules) .
- ١٤- قامت الشركة بتحديث المواصفات الفنية الخاصة بمهمات الوقاية لجميع العاملين و ذلك بهدف حماية العاملين و رقابتهم / اية مخاطر .

١٥- حققت الشركة ٢٦٨٥٣٧٦ ساعة عمل بدون اصابات عمل أو حوادث جسيمة في الفترة من ١ / ٧ / ٢٠٢٠ حتى ٣٠ / ٦ / ٢٠٢١ .

١٦- توصيل المعلومات الخاصة بالسلامة الي جميع العاملين و اتاحة المشاركة الفعالة و الايجابية لجميع العاملين في تطبيق منظومة السلامة و الصحة المهنية و حماية البيئة .

ثانى عشر: متابعة أنشطة التشغيل و تأكيد الجودة

نجحت شركة (الاسكندرية للزيوت المعدنية) اموك بجدارة فى الحصول على شهادة المطابقة الفنية لنظم ادارة الطاقة طبقاً للمواصفة العالمية ISO 50001 : 2018 فى شهر أغسطس ٢٠٢٠ و التى تستهدف ترشيد استهلاك الطاقة مما يعد انجاز جديد يضاف لانجازات الشركة للارتقاء بمستوى نظم ادارة الجودة المتكاملة بالشركة الى اعلى المعايير العالمية المعتمدة . و استباقاً لما قد تتطلبه معايير الاتحاد الاوروبى مستقبلا بخصوص التعامل مع الجهات ذات السجل المميز فى شئون الطاقة وفقاً لهذه الشهادة .

- كما تعد شركة الاسكندرية للزيوت المعدنية AMOC اول شركة تكرير بترول مصرية يتم منحها شهادة نظام ادارة الطاقة ENMS ISO : 50001 : 2018 على جميع عمليات التشغيل بالشركة و كذلك المباني الادارية فى مجالى الطاقة المستهلكة بالشركة الطاقة الحرارية (غاز طبيعي) و الطاقة الكهربائية .
- تم الاستعانة بشركة سيدبك كاستشارى لتأهيل الشركة للحصول على الشهادة فى اطار التعاون بين الشركات الشقيقة فى قطاع البترول و بالتالى لم تتحمل الشركة اى اعباء مالية .
- تم وضع خطة استراتيجية لنظام ادارة ادارة الطاقة لخفض استهلاكات الطاقة بالشركة لىتم تنفيذها فى خلال ثلاث سنوات تنتهى بنهاية العام المالى ٢٠٢٣ وبناءً على تم تحديد اهداف (SMART Objectives)
- تم تحديد قائمة بالفرص التى يمكن تنفيذها لخفض استهلاك الطاقة بالشركة و تم اختيار فرصة no cost كبداية و هى فرصة ايقاف دائرة المازوت الحريق للعام السابق كما تم البدء فى تنفيذ فرصة جديدة NO COST وهى العمل بغلايتين فقط بدلا من ٣ غلايات للعام الحالى .
- جارى الان دراسة باقى الفرص و ترتيب اولويات تنفيذها .
- وتضاف شهادة نظام ادارة الطاقة الى شهادات الايزو المختلفة التى حصلت عليها اموك و تتميز بها فى نظم ادارة الجودة ISO 9001 : 2015 و نظم و نظم ادارة البيئة ISO 14001 : 2015 كما نجحت شركة اموك فى تحديث نظم ادارة السلامة للمواصفة العالمية OSHA 18001 الى احدث مواصفة لنظم السلامة ISO 45001 : 2018 ومما جدير بالذكر كذلك ان جهود اموك للارتقاء بالجودة هى جهود مستمرة و دؤوبة يضاف اليها التحضيرات الجارية للحصول كذلك على اعتماد جودة المختبرات و المعايير العملية ISO 17025 : 2017 بالتعاون مع شركة EPROM كجهه استشارية لتطبيق هذه المنظومة و ذلك فى اطار التعاون المجانى بين شركات قطاع البترول المصرية بدون اى اعباء مالية على الشركة .

- كما تم اعتماد استخدام منظومة QR CODE الخاصة بسرعة تداول المعلومات و البيانات بدون استخدام ورفقيات مع الاخذ فى الاعتبار امن و حماية و سرية المعلومات و البيانات .

ثالث عشر: اعمال الصيانة

- تم تنفيذ جميع اعمال الصيانة المخططة و التصحيحية و الطارئة مع تحسن فى مؤشرات الاداء KPIs الخاصة بتنفيذ خطط الصيانة مقارنة بمؤشرات العام المالى ٢٠١٩ - ٢٠٢٠ و زيادة فى الاعمال المخططة بنسبة ٢٥ % وذلك بأتباع استراتيجية الصيانة الاستباقية " Proactive maintenance "
- تنفيذ اعمال الصيانة اللازمة لتوقف الوحدة ٢٠٠ فى نوفمبر ٢٠٢٠ لرفع كفاءة و اعتمادية المبادلات الحرارى EA - 212-A/B & EA - 210 و المبرد الهوائى EC - 207 وتقليل فترة توقف الوحدة .
- تنفيذ اعمال الصيانة اللازمة للتوقف الطارئ لوحدة التقطير التفرغى VDU فى الفترة من ٢٠٢١/٤/٦ الى ٢٠٢١/٤/١٢ لرفع كفاءة و اعتمادية المبادلات الحرارية EA - 1001 A:H (8H.E) وتغير structure packing (Beds) لبرج التقطير التفرغى DA - 1001 .

رابع عشر: الموارد البشرية

العمالة:-

- تدعيما لسياسة قطاع البترول فى اهمية توفير فرص عمل تحد من أخطار البطالة فقد بلغ عدد العاملين فى ٢٠٢١/٦/٣٠ (١٣٤٧) عامل (عمالة مباشرة) بالاضافة الى فرص العمل غير المباشرة .

تقديم الرعاية لكافة العاملين أثناء جائحة كورونا :-

- قامت الشركة بأصدار خطة مفصلة لادارة أزمة جائحة كورونا موضح فيها الادوار و المسؤوليات لكافة أعضاء فريق ادارة الازمة و الجهات المعنية و يتم يوميا عقد اجتماع اون لايين لمناقشة كل المستجدات الخاصة بهذه الازمة من كاهه النواحي المؤثرة على حركة الانتاج و الحفاظ على مخزونات امنة للكيمياويات و التغذيةات وقطع الغيار بالاضافة لمتابعة الحالات المخالطة و المكتشفة .

- قامت الشركة بتوفير كافة احتياجات ادارة الشؤون الطبية و الادارات الاخرى المعاونة للوقاية و لمكافحة اى تبعات لهذة الجائحة .
- قامت الشركة بتقديم كافة اشكال النصح و المتابعة و الرعاية الطبية لكافة العاملين خاصة للوقاية و لتفادى الاصابة بفيروس كورونا المستجد .
- تم فتح قنوات اتصال مباشرة و دائمة بين العاملين و ادارة الشؤون الطبية و تكثيف تواجدهم .

النشاط التدريبي بالشركة خلال العام المالى ٢٠٢٠ / ٢٠٢١ :-

بالرغم من الظروف الاحترازية لجائحة كورونا حملت الادارة العامة للتدريب و تنمية الموارد البشرية على عاتقها عدم تأثير الخطة التدريبية و مسئولية تدريب العاملين بالشركة مع الالتزام بكافة الاجراءات الاحترازية و التباعد الاجتماعى للحفاظ على سلامة جميع العاملين ، و قد تم انجاز الكثير من الاعمال من خلال رؤية استراتيجية واضحة المعالم ، قد حققت انجازات عده فى كافة قطاعات الشركة بهدف تحسين و تطوير مهارات و قدرات العاملين و التأكد من تحقيق مستوى افضل على كاهه المستويات الوظيفية من خلال توفير البيئة الملائمة للتدريب و تنفيذ العملية التدريبية لجميع السادة العاملين على اكمل وجة و تحقيق اهداف التنمية المستدامة ، ومن اهمها على سبيل المثال لا الحصر ما يلى :

١. المساهمة فى حصول الشركة على ISO 50001 من خلال تحقيق المتطلبات العالمية فى هذا الشأن و تدريب نسبة ٥٠% من العاملين على ادارة ترشيد الطاقة مع الاخذ فى الاعتبار استكمال نسبة ١٠٠% خلال خطة عام ٢٠٢١ / ٢٠٢٠.

٢. التعاون و المشاركة مع الادارة العامة للسلامة و الصحة المهنية فى تحقيق شروط الاعتماد لنظام PSM بتدريب العاملين بالشركة على برامج Gap Analysis لتطبيق نظام سلامة العمليات Process Safety Management وتحقيق ٧٠% من المتطلبات الخاصه بها و جارى تطبيق النظام فى بداية عام ٢٠٢٢ و الذى سيؤدى بدوره توفير مبالغ طائلة فى تأمين المنشأة و خلافه .

٣. تحقيق نسبة ١٠٠% من تدريب الفئة المستهدفه من المهندسين و الكيميائيين حديثى التعيين و حتى وظيفة مديرى الادارات على برامج التوعية بمنظومة السلامة و الصحة المهنية و حماية البيئة و المقرر من الهيئة المصرية العامة للبتترول و الملزمة للترقيات .

٤. تنفيذ برامج التوعية لجميع العاملين بالشركة بمختلف انواعها كان له الاهتمام الاكبر خلال هذا العام مثل (التوعية بالسلامة و الصحة المهنية - التوعية بالاجراءات المتبعه لمواجهة جائحة كورونا - التوعية لمواجهة التصيد الاحتمالى و القرصنة - التوعية بالقيادة الامنه لجميع سائقين الشركة - ندوات التوعية للحفاظ على الحياه) .

٥. تنفيذ برامج اعضاء لجنة السلامة و الصحة المهنية بالشركة (اساسى و متقدم) و تطبيقاً لقانون العمل الصادر رقم (١٢) لسنة ٢٠٠٣ و اشتراك السادة اعضاء اللجنة فى وضع السياسات الخاصة بالسلامة و الصحة المهنية و تأمين بيئة العمل ووضع الخطط الاستراتيجية الخاصة بالاحتياجات و المتطلبات لتنفيذ هذه السياسة و ذلك بالتعاون مع معهد السلامة و الصحة المهنية بالاسكندرية .

٦. أولت الشركة اهتماماً كبيراً بتدريب الساده عمال المقاول و الساده المعينيين بعقد مقاول على جميع اجراءات السلامة و الصحة المهنية و ذلك بنسبة ٦٠% للعماله المتغيرة .

٧. قامت الشركة بالتعاون مع وزارة البترول و الثورة المعدنية و الهيئة المصرية العامة للبترول بتنفيذ المرحلة الثانية من الاختبارات الخاصة ببرنامج تأهيل القيادات الشابة و المتوسطة لعدد (١٢٨) ممتحن من العاملين بشركات البترول الشقيقة وذلك ضمن مشروع تحديث و تطوير قطاع البترول و تمكين الكوادر الشابة و تنمية قدراتهم .

٨. قامت الشركة بتنفيذ عدة دورات من برنامج Top Level Leadership خارج الشركة للساده الاداره العليا لعدد (١٢) متدرب بوظيفة (مدير عام و مدير عام مساعد) بالاضافة الى عدد (٣٠) متدرب بوظيفة (مدير عام مساعد و مدير ادارة) داخل الشركة و ذلك بالتعاون مع شركة مهارات الزيت و الغاز OGS وذلك ضمن مشروع و اعاده هيكله و تطوير قطاع البترول .

٩. اثرت الادارة العامة للتدريب و تنمية الموارد البشرية الجانب الادارى و السلوكى و القيادى لدى الساده الفنيين بالشركة من خلال خطه موضوعه للتدريب كل الفئيات النهاريين و الوردى من خلال حزمة كبيرة من البرامج الادارية و السلوكية و القيادية تحت مسمى (البرنامج الادارى و السلوكى الموحد) .

١٠. ساهمت الادارة العامة للتدريب و تنمية الموارد البشرية بتفعيل حزمة من الانشطة تتعلق بمجالات المسؤولية الاجتماعية من خلال تنفيذ ندوات اجتماعية و ثقافية وفى مجال التدريب و البحث العلمى (مساعده طلبة الدراسات العليا و الباحثين بامدادهم ببيانات و معلومات استقصائية لأستكمال ابحاثهم - زيارات ميدانية بمواقع الشركة لطلبة الجامعات بهدف الاثراء التدريبي و الربط بين الجانب العلمى و العملى) .

١١. وقد قامت الادارة العامة للتدريب و تنمية الموارد البشرية بتوفير عدد (٢١١٦) فرصة تدريب للعاملين بالشركة خلال العام التدريبي ٢٠٢٠/٢٠٢١ موزعه كالتالى :-

- اجمالى عدد الفرص التدريبية التى تم اتاحتها للعاملين داخل مقر الشركة ١٧٧٠ فرصة تدريبية .
- اجمالى عدد الفرص التدريبية التى تم اتاحتها للعاملين خارج مقر الشركة ٣٤٦ فرصة تدريبية .

والله الموفق

رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب

كيميائى / أيهاب عبد الحليم مبروك