

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 34073 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022/2023 .

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2022/2023 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة
ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية يونيو وأغسطس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و 108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

برجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : الاسكندرية للزيوت المعدنية - اموك

حالة الشركة : مقيدة

يرجى تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع طاقة والخدمات المساندة

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

اسم المسؤول: سهي عبد العزيز إبراهيم عبد العزيز فاضل

الوظيفة: مدير عام الإستثمار

البريد الإلكتروني الخاص به: soha.abdelaziz@amoceg.com

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالأفصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

- سياسة المسؤولية الاجتماعية والبيئية :

تتبنى الشركة سياسة واضحة عن مسؤوليتها الاجتماعية والبيئية وعن التزامها المستمر في المساهمة في التنمية الاقتصادية والمجتمعية وتقوم الشركة بالعديد من المبادرات في مجال المسؤولية الاجتماعية والبيئية

تسترشد الإستدامة داخل شركة أموك بتحليل الأهمية النسبية لضمان توظيف كافة الموارد المالية والعينية المتاحة لخدمة أهم المسائل المتعلقة بالجهات ذات العلاقة وتحقيق أهداف ورؤية الشركة وذلك من خلال ستة محاور:-

1. خطة تحديث القطاع ودمج التنمية المستدامة بالسياسات العامة للشركة

2. الإهتمام بقضايا تغير المناخ

3. الإبتكار وحلول الإستدامة

4. تطوير الموارد البشرية "خلق بيئة عمل لا تستثني أحد"

5. كفاءة استخدام الطاقة والموارد

6. خلق قيم مشتركة بسلاسل الإمداد والتوريد

هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟

نعم

مستمدة من أهداف الأمم المتحدة للتنمية SDGS وروية مصر 2030 و الاستراتيجية الوطنية لتغير و الأستراتيجية الوطنية لتغير المناخ 2050 و خطة تحديث قطاع البترول منخفضة الكربون

هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها

الاقتصادي؟ نعم

• نجحت شركة (الإسكندرية للزيوت المعدنية) أموك في الحصول علي شهادة المطابقة الفنية لنظم إدارة الطاقة طبقاً للمواصفة العالمية ISO 50001:2018 و التي تستهدف ترشيد استهلاك الطاقة بأعلي المعايير العالمية المعتمدة ، وإستباقاً لما قد تتطلبه معايير الأتحاد الأوروبي مستقبلاً بخصوص التعامل مع الجهات ذات السجل المميز في شئون الطاقة وفقاً لهذه الشهادة ولتضاف هذه الشهادة إلي شهادات الأيزو المختلفة التي حصلت عليها أموك وتتميز بها في نظم إدارة الجودة ISO 90001:2015 و التتطبيق مع احداث اصدار للمواصفة تحت مسمى ISO 450001 نظم إدارة السلامة و الصحة المهنية وحماية البيئة.

• وكان نجاح أموك في الحصول علي هذه الشهادة هو ثمرة للجهود المخصصة والحثيثة التي قام بها أبناء الشركة من كافة العاملين وتحت إشراف فريق الطاقة بالشركة وبرعاية وتشجيع فائق من السيد رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب وذلك سعياً لتحقيق أهداف إدارة الطاقة المختلفة من ترشيد للأستهلاك لينعكس ذلك علي الناحية الاقتصادية للشركة من خفض لتكاليف الإنتاج وزيادة في الأرباح وكذلك للحفاظ علي البيئة من خلال تقليل المحروقات والأنبعاثات وأيضاً لتحقيق التوافق مع القوانين والتشريعات المحلية والدولية التي تعني بالأستخدام الأمثل للطاقة.

• وتجدر الإشارة أن شركة الإسكندرية للزيوت المعدنية -أموك ممثلة برئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب وكافة أعضاء مجلس الإدارة تضع نصب أعينها دائماً إتخاذ كل ما يلزم في سبيل تحقيق رؤية قطاع البترول وخطة التطوير الخاصة به والتي يراها السيد المهندس/طارق الملا وزير البترول والموارد المعدنية بكافة محاورها ومن ضمنها المحور السابع: دعم إتخاذ القرار وتدقيق المعلومات وما تقوم به أموك حالياً من إجراءات التحول الرقمي المختلفة ومنها إنشاء نظام تكويد الأصول وقطع الغيار CMT ونظام متابعة معدلات الأداء الرئيسية KPIs وكذلك تنفيذ نظام تخطيط الموارد والأصول ERP وغيرها من الأنظمة المختلفة التي تطمح من خلالها أموك للأرتقاء بمنظومة العمل ودعم إتخاذ القرار لتحقيق النمو والتطور المنشود)

هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

• تدوير المخلفات مثل المخلفات الورقية و الزيوت/تقليل استهلاك المياه و اعادة استخدامها

• تم اعادة تدوير المخلفات الورقية و السجلات منتهية الصلاحية عن طريق التعاقد مع احد الشركات

المتخصصة في فرم المستندات (بحالتها الكلية) و اعادة تدويرها لاستخراج الكرتون حيث بلغت 38 طن

مخلفات ورقية منذ بداية المشروع في 2019

هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة/غازات الاحتباس

الحراري؟ نعم

• تدوير المخلفات مثل المخلفات الورقية و الزيوت/تقليل استهلاك المياه و اعادة استخدامها

• تم اعادة تدوير المخلفات الورقية و السجلات منتهية الصلاحية عن طريق التعاقد مع احد الشركات

المتخصصة في فرم المستندات (بحالتها الكلية) و إعادة تدويرها لاستخراج الكرتون حيث بلغت 38 طن
مخلفات ورقية منذ بداية المشروع في 2019

هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO
14001)؟ نعم

• نجحت شركة (الإسكندرية للزيوت المعدنية) أموك في الحصول علي شهادة المطابقة الفنية لنظم إدارة
الطاقة طبقاً للمواصفة العالمية ISO 50001:2018 و التي تستهدف ترشيد استهلاك الطاقة بأعلي المعايير
العالمية المعتمدة ، وإستباقاً لما قد تتطلبه معايير الأتحاد الأوروبي مستقبلاً بخصوص التعامل مع الجهات ذات
السجل المميز في شئون الطاقة وفقاً لهذه الشهادة ولتضاف هذه الشهادة إلي شهادات الأيزو المختلفة التي
حصلت عليها أموك وتتميز بها في نظم إدارة الجودة ISO 90001:2015 و التتطبيق مع احدث اصدار
للمواصفة تحت مسمى ISO 450001 نظم إدارة السلامة و الصحة المهنية وحماية البيئة.

• وكان نجاح أموك في الحصول علي هذه الشهادة هو ثمرة للجهود المخلصة والحثيثة التي قام بها أبناء
الشركة من كافة العاملين وتحت إشراف فريق الطاقة بالشركة وبرعاية وتشجيع فائق من السيد رئيس مجلس
الإدارة والعضو المنتدب وذلك سعياً لتحقيق أهداف إدارة الطاقة المختلفة من ترشيد للأستهلاك لينعكس ذلك
علي الناحية الأقتصادية للشركة من خفض لتكاليف الأنتاج وزيادة في الأرباح وكذلك للحفاظ علي البيئة من
خلال تقليل المحروقات والأنبعاثات وأيضاً لتحقيق التوافق مع القوانين والتشريعات المحلية والدولية التي
تعني بالأستخدام الأمثل للطاقة.

• وتجدر الإشارة أن شركة الإسكندرية للزيوت المعدنية -أموك ممثلة برئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب
وكافة أعضاء مجلس الإدارة تضع نصب أعينها دائماً إتخاذ كل ما يلزم في سبيل تحقيق رؤية قطاع البترول
وخطة التطوير الخاصة به والتي يراها السيد المهندس/طارق الملا وزير البترول والموارد المعدنية بكافة
محاورها ومن ضمنها المحور السابع: دعم إتخاذ القرار وتدقيق المعلومات وما تقوم به أموك حالياً من
إجراءات التحول الرقمي المختلفة ومنها إنشاء نظام تكويد الأصول وقطع الغيار CMT ونظام متابعة معدلات
الأداء الرئيسية KPIs وكذلك تنفيذ نظام تخطيط الموارد والأصول ERP وغيرها من الأنظمة المختلفة التي
تطمح من خلالها أموك للأرتقاء بمنظومة العمل ودعم إتخاذ القرار لتحقيق النمو والتطور المنشود)

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعثات الكربون سنوياً؟ نعم

النوع المصدر 2021-2022 2022-2023

وحدة القياس معدلات إمكانية الاحتباس الحراري العالمي GWP المستخدمة

كيفية القياس وطرق الحساب مع ذكر سنة الأساس

انبعاثات غازية - ثاني أكسيد كربون

استهلاك الطاقة بنوعها حرارية وكهربائية 213292 227391 طن ثاني أكسيد كربون مكافئ ثاني أكسيد

كربون يتم حسابها

سنة الأساس 2021-2022

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

إستهلاك الشركة من الطاقة الكهربائية 89% من إجمالي الطاقة
إستهلاك الشركة من الطاقة الحرارية 11% من إجمالي الطاقة

هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

(يتم الحساب سنوياً من خلال فواتير الشركة الخاصة بالطاقة اجمالي الطاقة المستهلكة 2022 - 2023
هو 1011.9 جيجا وات ساعة)

نوع المصدر 2021 - 2022 2022 - 2023

كمية وحدة القياس التكلفة كمية وحدة القياس التكلفة

الطاقة الكهربائية الشركة القابضة لكهرباء مصر 114 جيجا وات ساعة 123 مليون جنيه 111 جيجا وات
ساعة 120.8 مليون جنيه

الطاقة الحرارية الشركة المصرية القابضة للغازات الطبيعية 3401260 مليون وحدة حرارية بريطانية

263.5 مليون جنيه 3071576 مليون وحدة حرارية بريطانية 383.5 مليون جنيه

هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

يتم وضع هدف سنوي بنسبة خفض استهلاك الطاقة ويتم مراقبة تنفيذها خلال العام

تم وضع 3.5% خفض لإجمالي معدل استهلاك الطاقة بنوعها للعام المالي 2022-2033 وتم تحقيقه

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه سنوياً و هي 1072830 متر مكعب

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن

وجد)؟ نعم

تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعالجة سنوياً و هي 611580 متر مكعب

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم

معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ نعم

حجم المخلفات المنتجة سنوياً تقريباً 105 طن بمختلف أنواعها

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف
(عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

تفصح الشركة بشكل سنوي عن عدد الموظفين والعمالة بشكل عام عن طريق تقرير مجلس الإدارة المرفق
بالقوائم المالية أو عن طريق تقرير الإستدامة
كما حصلت الشركة على ISO26000 الخاص بالمسئولية المجتمعية و التنمية المستدامة.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور
والإناث؟ نعم

تفصح الشركة عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث وتطوره عبر السنوات من خلال
تقرير مجلس الإدارة المرفق بالقوائم المالية أو عن طريق تقرير الإستدامة.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث
(الخاصة بوظائف المبتدئين - المستوى المتوسط)؟ نعم

تقوم الشركة بتوضيح النسب المئوية الخاصة بوظائف الإدارة العليا الي الوظائف العادية بتقرير الاستدامة

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث
(الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

تفصح الشركة عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث الشاغلين لوظائف الإدارة العليا
وتطوره عبر السنوات من خلال تقرير مجلس الإدارة المرفق بالقوائم المالية أو عن طريق تقرير الإستدامة.

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجر للذكور مقارنة بنسبة متوسط
الأجر للإناث؟ نعم

توضح الشركة بتقرير مجلس الإدارة المرفق بالقوائم المالية السنوية عدد الموظفين بالشركة كما توضح
معدلات دوران العمالة بتقارير الإستدامة وهي 0.52% عم العام المالي 2022/2023

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (2ج)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على
أساس سنوي؟ نعم

توضح الشركة بتقرير مجلس الإدارة المرفق بالقوائم المالية السنوية عدد الموظفين بالشركة كما توضح
معدلات دوران العمالة بتقارير الإستدامة

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على
أساس سنوي؟ نعم

توضح الشركة بتقرير مجلس الإدارة المرفق بالقوائم المالية السنوية عدد الموظفين بالشركة كما توضح
معدلات دوران العمالة بتقارير الإستدامة

هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو
المستشارين على أساس سنوي؟ نعم

قامت الشركة بتحديث ميثاق السلوك الوظيفي وأعطت أهمية كبيرة لمواضيع التحرش الجنسي وسياسة عدم التمييز من حيث التوعية والتعريف بالفعل وطرق التبليغ عنه مع اساليب حماية المبلغ إنتهاءً بالمحاسبة على الفعل.

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبني الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

حرصت الشركة علي تطبيق نظام الإدارة المتكامل طبقاً لأحدث المعايير العالمية في نظم السلامة والصحة المهنية ISO 45001:2018 وسلامة العمليات OSHA-CFR.1910.119 ومن ثم إصدار وثائق عمل لتطبيق الطرق المثلي في العمل فيما يخص مجال السلامة والصحة المهنية وسلامة العمليات

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

حرصت الشركة علي تطبيق نظام الإدارة المتكامل طبقاً لأحدث المعايير العالمية في نظم السلامة والصحة المهنية ISO 45001:2018 وسلامة العمليات OSHA-CFR.1910.119 ومن ثم إصدار وثائق عمل لتطبيق الطرق المثلي في العمل فيما يخص مجال السلامة والصحة المهنية وسلامة العمليات

ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد

ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

تم تنفيذ عدد 85 برنامج بإجمالي عدد ساعات 4744 لعدد 798 موظف فيما يخص السلامة والصحة المهنية

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/أو العمالة الجبرية؟ نعم

تتبع الشركة قانون العمل المصري و بعض قوانين النظم الدولية

هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

تنطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة حيث ينص في العقود على التأمين على عمالي المقاول وكذلك إجراءات دخول الشركة من لم يستخرج بطاقة رقم قومي او لا يحملها

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ نعم

تتبع مدونة السلوك الوظيفي وأخليات العمل الي التوافق مع الأهداف الاستراتيجية ومدونة منظمة العمل الدولية من خلال المبادئ والقيم المختلفة للمدونة

هل تشمل تلك السياسة الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

لا يتم تسجيل اي مورد الا بتقديم المستندات الرسمية للكيان التجاري الخاص به واصدار المستندات الرسمية ويراعى اتباع الموردين هذه السياسة

سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تفصح الشركة عن النسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة من الذكور والإناث من خلال التقارير الدورية ومنها (تقرير مجلس الإدارة المرفق بالقوائم المالية - تقرير الإفصاح - تقرير الحوكمة - تقرير الإستدامة).

هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تفصح الشركة عن النسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة من الذكور والإناث من خلال التقارير الدورية ومنها (تقرير مجلس الإدارة المرفق بالقوائم المالية - تقرير الإفصاح - تقرير الحوكمة - تقرير الإستدامة).

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

تم تشكيل لجنة للنظر في الأمور المتعلقة بمكافحة الرشوة والفساد وتتبعها وكذا تعرف مدونة السلوك الوظيفي وأخليات العمل بالشركة تلك الأفعال ومن ثم التوعية وطرق التبليغ عنها مع اساليب حماية المبلغ إنتهاءً بالمحاسبة علي تلك الأفعال.

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها Code of ethics / Conduct؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

الشركة بصدد تنفيذ ISO27001 (الاطار الخاص بتأمين المعلومات والبيانات).

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ نعم

تصدر الشركة تقرير الإستدامة وفقاً لمعايير الـ GRI الدولية

هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

من خلال متابعة فريق عمل الإستدامة تقوم الشركة بمتابعة أهداف التنمية المستدامة الـ SDGs والتحقق من إنجاز المبادرات التي من شأنها تحقيق التقدم بتلك الأهداف من خلال تقارير الإستدامة والحوكمة ودور الشركة ف مجال المسؤولية المجتمعية

هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

5. من خلال متابعة فريق عمل الإستدامة تقوم الشركة بمتابعة أهداف التنمية المستدامة الـ SDGs والتحقق من إنجاز المبادرات التي من شأنها تحقيق التقدم بتلك الأهداف من خلال تقارير الإستدامة والحوكمة ودور الشركة ف مجال المسؤولية المجتمعية

هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

تخصص الجمعية العامة للشركة سنوياً مبالغ تتماشى مع مسؤوليتها تجاه المجتمع ومن ثم تعمل علي إنفاقها داخل القنوات المحدد لها و يفصح عنه خلال تقرير الحوكمة و المادة 40

هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

قامت الشركة بإعداد استراتيجية للمسئولية المجتمعية والاستثمار المجتمعي ومن ثم عمل لجنة لتباشر مناقشة ومراقبة الأعمال المنفذة و الحصول علي ISO26000 الخاص بالمسئولية المجتمعية و التنمية المستدامة

هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ نعم

تشارك الشركة القطاعين العام والخاص في المبادرات المختلفة سواء للغذاء أو التعليم أو أي مجال خاص بالتنمية المجتمعية

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ نعم

يتم الإفصاح عن المبلغ المخصص للتبرعات والمسئولية المجتمعية من خلال تقرير الحوكمة ويتم إعماده خلال مراقب الحسابات القانوني للشركة