

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص بالإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 40904 ويرجي من سيادتكم طباعة التقرير وإرفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2023/2024 .



الهيئة العامة للرقابة المالية  
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY



نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذاً لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2023/2024 حول الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية يونيو وأغسطس

أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقاً من مسؤولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقاً لقراري الهيئة رقمي 107 و108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتعلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجى إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2022/2023. وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الإلكتروني [sustainable.development@fra.gov.eg](mailto:sustainable.development@fra.gov.eg).

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

يرجاء تحديد كلا من الآتي من البيانات الأساسية

القطاع التابع له الشركة: سوق مال

اختر اسم شركة : الاسكندرية للزيوت المعدنية - اموك

حالة الشركة : مقيدة

يرجي تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجى كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

- اسم المسؤول: سهي عبدالعزيز إبراهيم فاضل
- الوظيفة: مدير عام الإستثمار
- البريد الإلكتروني الخاص به: soha.abdelaziz@amoceg.com

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم

- سياسة المسئولية الاجتماعية والبيئية :

تتبنى الشركة سياسة واضحة هن مسئوليتها الاجتماعية والبيئية وعن التزامها المستمر في المساهمة في التنمية الاقتصادية والمجتمعية وتقوم الشركة بالعديد من المبادرات في مجال المسئولية الاجتماعية والبيئية

تسترشد الاستدامة داخل شركة أموك بتحليل الأهمية النسبية لضمان توظيف كافة الموارد المالية والعينية المتاحة لخدمة أهم المسائل المتعلقة بالجهات ذات العلاقة وتحقيق اهداف ورؤية الشركة من خلال ستة محاور:-

1- خطة تحديث القطاع ودمج التنمية المستدامة بالسياسات العامة للشركة .

2- الاهتمام بقضايا تغير المناخ .

3- الابتكار وحلول الاستدامة .

4- تطوير الموارد البشرية " خلق بيئة عمل لا تستثني أحد " .

5- كفاءة استخدام الطاقة والموارد .

6- خلق قيم مشتركة بسلاسل الإمداد والتوريد .

■ هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

- مستمدة من أهداف الأمم المتحدة للتنمية SDGS ورؤية مصر 2030 والاستراتيجية الوطنية لتغير المناخ 2050 وخطة تحديث قطاع البترول منخفضة الكربون

■ هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم

• حيث حصلت شركة أموك على شهادة المطابقة الفنية لنظم إدارة الطاقة طبقاً للمواصفات العالمية 2018 : ISO 50001 والتي تستهدف ترشيد استهلاك الطاقة بأعلى المعايير العالمية المعتمدة ، واستباقاً لما قد تتطلبه معايير الاتحاد الاوروبي مستقبلاً بخصوص التعامل مع الجهات ذات السجل المميز في شئون الطاقة وفقاً لهذه الشهادة ولتضاف هذه الشهادة إلى شهادات الأيزو المختلفة التي حصلت عليها شركة أموك وتتميز بها في نظم إدارة الجودة 2015 : ISO 90001

كما أن الشركة حاصلة على شهادة ISO 26000:2010 ( التوافق مع المسئولية المجتمعية ) والتي تهدف إلى :

• تصميم وبناء استراتيجية للمسئولية الاجتماعية مخصصة للشركة .

• تعديل هذه الاستراتيجية للعمل في جميع البيئات القانونية والثقافية والسياسية.

- إدارة القضايا الاجتماعية والبيئية الخاصة بالشركة.
- إشراك العاملين والمجتمعات وشركاء العمل في الاستراتيجية الخاصة بالشركة.
- كسب ثقة ومصداقية أعلى كمؤسسة مسؤولة اجتماعياً.
- وأيضاً شهادة ISO 140001-2015 حيث نجحت الشركة في اجتياز مراجعة التجديد بدون وجود حالات عدم مطابقة و تم تجديد صلاحية الشهادة 3 سنوات حتى 18 ابريل 2024 ، وكذا التطابق مع احدث إصدار للمواصفة تحت مسمى ISO 450001 نظم إدارة السلامة والصحة المهنية وحماية البيئة

■ هل تتبنى الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

وتتبنى الشركة سياسات محدد معنية بتدوير المخلفات مثل المخلفات الورقية/ المخلفات البترولية / تقليل استهلاك المياه وإعادة استخدامها  
كذلك تقوم الشركة بالرصد الذاتي المستمر للغازات بوحدتي 300 و 500 وجرى العمل على استكمال الثانية التي بدورها تساعد الشركة على خفض انبعاثات الغازات الدفينة / غازات الاحتباس الحراري

■ هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفينة/غازات الاحتباس الحراري؟ نعم

تم وضع هدف سنوي بنسبة خفض استهلاك الطاقة ويتم مراقبة تنفيذها خلال العام  
حيث تم خفض معدل استهلاك الطاقة الاجمالي النوعي (حرارية وكهربية) بنسبة 3.5% عن معدل 2022-2023

■ هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ نعم

الشركة حاصلة علي iso 14001

بالإضافة إلي

نجحت شركة أموك في الحصول على شهادة المطابقة الفنية لنظم إدارة الطاقة طبقاً للمواصفات العالمية 2018 : ISO 50001 والتي تستهدف ترشيد استهلاك الطاقة بأعلى المعايير العالمية المعتمدة ، واستباقاً لما قد تتطلبه معايير الاتحاد الاوروبي مستقبلاً بخصوص التعامل مع الجهات ذات السجل المميز في شئون الطاقة  
• وكذا التطابق مع احدث إصدار للمواصفة تحت مسمى ISO 450001 نظم إدارة السلامة والصحة المهنية وحماية البيئة .  
• وترشيد للاستهلاك لينعكس ذلك على الناحية الاقتصادية للشركة من خفض لتكاليف الانتاج وزيادة في الارباح وكذلك للحفاظ على البيئة من خلال تقليل المحروقات والانبعاثات وأيضا لتحقيق التوافق مع القوانين والتشريعات المحلية والدولية التي تعنى بالاستخدام الأمثل للطاقة

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنوياً؟ نعم

النوع : انبعاثات غازية - ثاني اكسيد كربون  
المصدر : استهلاك الطاقة بنوعها حرارية وكهربية  
وحدة القياس : طن ثاني اكسيد كربون مكافئ  
معدلات إمكانية الاحتباس الحراري العالمي GWP المستخدمة : ثاني أكسيد الكربون  
كمية الانبعاثات خلال الفترة : 225,499 طن ثاني اكسيد كربون مكافئ  
وطرق الحساب وسنة الأساس : 2021 – 2022

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنوياً؟ نعم

0 نعم

يتم الحساب شهرياً و سنوياً من خلال فواتير الشركة الخاصة بالطاقة ب  
• الطاقة الكهربائية (الشركة القابضة لكهرباء مصر )

• الطاقة الحرارية ( الشركة المصرية القابضة للغازات الطبيعية )

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنوياً؟ نعم

استهلاك الشركة من الطاقة الحرارية 90% من اجمالي الطاقة  
واستهلاك الشركة من الطاقة الكهربائية 10% من اجمالي الطاقة.

■ هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

تم وضع هدف سنوي بنسبة خفض استهلاك الطاقة ويتم مراقبة تنفيذها خلال العام  
حيث تم خفض معدل استهلاك الطاقة الاجمالي النوعي (حرارية وكهربية) بنسبة 3.5% عن معدل 2022-2023 ، وتم وضع مستهدف  
بتوفير 200 وحدة حرارية ورفع كفاءة استرجاع المتكثفات بمجمعي الزيوت والسولار لتوفير بخار بمعدل 3.4 طن/ ساعة لكل منهما  
في كل مجمع علي حدي ، وكذا تعظيم الاستفادة من الغازات المنتجة داخل الشركة لاستخدامه كوقود ، تحديث نظام التحكم بالغلاليات عن  
طريق Scada تحسين ورفع كفاءة أبراج التبريد وذلك لخفض لإجمالي معدل استهلاك الطاقة بنوعيتها للعام المالي 2024-2023 .

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً وهي 1,226,740  
متر مكعب للعام الحالي 2023 – 2024 .

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟ نعم

تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المنصرفة سنوياً وهي 688,340.63  
متر مكعب .

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع  
والوزن سنوياً؟ نعم

تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً وهي 15  
طن من المخلفات الصلبة ، و المخلفات السائلة عن العام المالي 2023 – 2024

خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم  
تفصح الشركة بشكل سنوي عن عدد الموظفين والعمالة بشكل عام عن طريق تقرير مجلس الإدارة المرفق بالقوائم المالية أو عن طريق  
تقرير الاستدامة  
كما حصلت الشركة على ISO26000 الخاص بالمسئولية المجتمعية والتنمية المستدامة .

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم  
تفصح الشركة عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث وتطوره عبر السنوات من خلال تقرير مجلس الإدارة  
المرفق بالقوائم المالية أو عن طريق تقرير الاستدامة

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين  
-المستوى المتوسط)؟ نعم

تفصح الشركة عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث وتطوره عبر السنوات من خلال تقرير مجلس الإدارة  
المرفق بالقوائم المالية أو عن طريق تقرير الاستدامة

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا  
والتنفيذية)؟ نعم

تفصح الشركة عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث الشاغلين لوظائف الإدارة العليا وتطوره عبر السنوات من  
خلال تقرير مجلس الإدارة المرفق بالقوائم المالية أو عن طريق تقرير الاستدامة

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ نعم

تفصح الشركة عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث الشاغلين لوظائف الإدارة العليا وتطوره عبر السنوات من  
خلال تقرير مجلس الإدارة المرفق بالقوائم المالية أو عن طريق تقرير الاستدامة

## 2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم  
توضح الشركة بتقرير مجلس الإدارة المرفق بالقوائم المالية السنوية عدد الموظفين بالشركة كما توضح معدلات دوران العمالة بتقارير  
الاستدامة وهي 0.52% عن العام المالي الحالي وهي أقل معدل دوران مقارنة بسوق العمل.

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ نعم  
توضح الشركة بتقرير مجلس الإدارة المرفق بالقوائم المالية السنوية

■ هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟  
نعم

توضح الشركة بتقرير مجلس الإدارة المرفق بالقوائم المالية السنوية وتقارير المراجعة

## 3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3).

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على  
أساس الجنس؟ نعم

قامت الشركة بتحديث ميثاق السلوك الوظيفي وأعطت أهمية كبيرة لمواضيع التحرش الجنسي وسياسة عدم التمييز من حيث التوعية والتعريف بالفعل وطرق التبليغ عنه مع أساليب حماية المبلغ إنتهاءً بالمحاسبة على الفعل .

#### 4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

ومن المعايير والمبادئ التي تستند أموك عليها لتطبيق نظم إدارة الصحة والسلامة المهنية قانون العمل المصري رقم 12 لسنة 2003 والذي يعتبر هو التشريع الأساسي الذي ينظم العلاقات بين العمال وأصحاب العمل في مصر ويهدف هذا القانون إلى تنظيم حقوق وواجبات الطرفين وتحقيق التوازن بينهما لضمان بيئة عمل عادلة ومنصفة. قانون العمل المصري رقم 12 لسنة 2003 يمثل إطارًا قانونيًا شاملاً يهدف إلى تحقيق التوازن بين مصالح العمال وأصحاب العمل، وضمان بيئة عمل مستقرة وعادلة تساعد في تعزيز النمو الاقتصادي والاجتماعي. وتستند هذه المعايير أيضاً على ضمان سلامة وصحة ظروف العمل لجميع العمال، مع الالتزام بالمعايير الأمريكية للسلامة والصحة المهنية OSHA..

كما حرصت الشركة على تطبيق نظام الادارة المتكامل طبقاً لأحدث المعايير العالمية في نظم السلامة والصحة المهنية : ISO 45001 2018 وسلامة العمليات OSHA-CFR.1910.119 ومن ثم تم استصدار وثائق عمل لتطبيق الطرق المثلى في العمل فيما يخص مجال السلامة والصحة المهنية وسلامة العمليات .

- ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

لا يوجد

- ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البينية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

تم تنفيذ عدد 43 برنامج بإجمالي عدد ساعات 1280 لعدد 272 موظف فيما يخص السلامة والصحة المهنية

#### 5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تتبع الشركة سياسة تحريم عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ نعم

تتبع الشركة قانون العمل المصري والقوانين والنظم الدولية

- هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

تنطبق تلك السياسة على الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة حيث ينص في العقود على التأمين على عمالي المقاول وكذلك إجراءات دخول الشركة من لم يستخرج بطاقة رقم قومي أو لا يحملها .

#### 6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ج6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ نعم

تتبع شركة موك العديد من اطر العمل والمعايير الدولية المرتبطة بحقوق العمال، بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري ، حيث تنص مدونة السلوك الوظيفي وأخلاقيات العمل التي تتبعها الشركة على التوافق مع اهدافها الاستراتيجية والقوانين المصرية والدولية من خلال المبادئ والقيم المختلفة المتضمنة في المدونة فيما يتعلق بحقوق العمال وظروف العمل.

وفيما يخص الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة، فإن الشركة لا تقوم بتسجيل أي مورد إلا بعد تقديمه للمستندات الرسمية الخاصة بكيانه التجاري، وتلتزم الشركة بإصدار المستندات الرسمية للموردين. ويراعى أيضاً إتباع الموردين لهذه السياسة من الشركة.

وبناءً على ما سبق ، فإن الشركة تعمل وفقاً ليس فقط لمتطلبات قانون العمل المصري، ولكن أيضاً لمعايير ومبادئ منظمة العمل الدولية والأطر العمل الدولية الأخرى ذات الصلة بحقوق العمال، مما يعكس التزامها بالممارسات المسؤولة والمستدامة في مجال العمالة وتم التطابق مع ISO26000 الذي يضمن حقوق الإنسان التابع للأمم المتحدة

■ هل تشمل تلك السياسة الموردين والبايعين المتعاملين مع الشركة؟ نعم

o لا يتم تسجيل اي مورد إلا بتقديم المستندات الرسمية للكيان التجاري الخاص به وإصدار المستندات الرسمية ويراعى إتباع الموردين لهذه السياسة

## سادساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالأفصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

### 1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المنوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تفصح الشركة عن النسبة المنوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة من الذكور والإناث من خلال التقارير الدورية ومنها ( تقرير مجلس الإدارة المرفق بالقوائم المالية – تقرير الإفصاح – تقرير الحوكمة – تقرير الاستدامة )

■ هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المنوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

تفصح الشركة عن النسبة المنوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة من الذكور والإناث من خلال التقارير الدورية ومنها ( تقرير مجلس الإدارة المرفق بالقوائم المالية – تقرير الإفصاح – تقرير الحوكمة – تقرير الاستدامة )

### 2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

o نعم حصلت الشركة على

ISO 37001:2016 o إدارة نظم مكافحة الفساد والرشوة

تم تشكيل لجنة للنظر في الأمور المتعلقة بمكافحة الرشوة والفساد وتتبعها

ومدونة السلوك الوظيفي

### 3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعها Code of ethics / Conduct؟ نعم

4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخرى بشأن خصوصية البيانات؟ نعم

الشركة بصدد تنفيذ ISO 27001 ( الإطار الخاص بتأمين المعلومات والبيانات ) ويتم مناقشة مخاطر الأمن السيبراني ضمن مخاطر الشركة

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخرى من تقارير الاستدامة؟ نعم

تصدر الشركة تقرير الاستدامة وفقاً لمعيار GRI الدولية CDP

■ هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم

من خلال متابعة فريق عمل الاستدامة تقوم الشركة بمتابعة أهداف التنمية المستدامة SDGs والتحقق من إنجاز المبادرات التي من شأنها تحقيق التقدم بتلك الأهداف

■ هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم

من خلال متابعة فريق عمل الاستدامة تقوم الشركة بمتابعة أهداف التنمية المستدامة SDGs والتحقق من إنجاز المبادرات التي من شأنها تحقيق التقدم بتلك الأهداف من خلال تقارير الاستدامة والحوكمة ودور الشركة في مجال المسؤولية المجتمعية .

■ هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

تخصص الجمعية العامة للشركة سنوياً مبالغ تتماشى مع مسؤوليتها تجاه المجتمع ومن ثم تعمل على إنفاذها داخل القنوات المحدد لها ويفصح عنه سنوياً خلال تقرير الحوكمة والمادة 40

■ هل تتبنى الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ نعم

قامت الشركة بإعداد إستراتيجية للمسؤولية المجتمعية والاستثمار المجتمعي ومن ثم عمل لجنة تباشر مناقشة ومراقبة الأعمال المنفذة والحصول على ISO 26000 الخاص بالمسؤولية المجتمعية والتنمية المستدامة

■ هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بالتنمية المجتمعية؟ نعم

تشارك الشركة القطاعين العام والخاص في المبادرات المختلفة سواء للغذاء أو للتعليم أو أي مجال خاص بالتنمية المجتمعية

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

■ هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ نعم



يتم مراجعة تقرير الحوكمة من خلال مراقب الحسابات المعتمد لدي الهيئة العامة للرقابة المالية  
وجهاز شئون البيئة المصرية خاص بالإفصاحات البيئية